

Area Blu, raggiunto l'accordo per tutti i lavoratori

Firmata ieri l'intesa per il contratto integrativo di secondo livello e per il premio di risultato aziendale. Divergenze tra Cgil, Cisl e Uil e le sigle autonome

IMOLA

Dopo otto mesi di confronto, è stato siglato a Imola l'accordo integrativo per il contratto di secondo livello e per il Premio di risultato aziendale, valido per il biennio 2017-18 di Area Blu. I vertici della società si dicono ovviamente soddisfatti per la firma dell'accordo, siglato con tutti i sindacati, che però si sono divisi, con Cgil, Cisl e Uil che, attaccano in una nota congiunta Cisa e Csa.

«Cgil, Cisl e Uil sono giunti all'accordo dopo avere chiesto ai lavoratori di bocciare durante l'assemblea del 21 giugno scorso il testo precedente perché ritenuto insufficiente dal punto di vista economico – si legge nella nota congiunta – testo sostenuto da Csa-Ral e da Cisa Federenergia che avevano dichiarato essere pronti a firmare (e che adesso scopriamo spacciare come farina del proprio sacco con una mail a tutti i dipendenti. Maldestro tentativo di portare a casa qualcosa di buono, peraltro mal riuscito a seguito della smentita aziendale sulle rivendicazioni avanzate)».

«L'accordo prevede l'armo-

nizzazione e quindi il trattamento uguale per tutti i dipendenti dei diversi istituti derivanti dai rispettivi contratti nazionali di appartenenza, Gasacqua ed Enti locali – spiegano i tre sindacati – nel rispetto di quanto definito con gli accordi precedenti come ad esempio su orario elastico, pausa, ritardi, straordinari, permessi brevi e conto ore, ferie e permessi, congedi dei genitori, diritto allo studio, permessi retribuiti, cessione di permessi e ferie, visite mediche. Grazie alle richieste di Cgil-Cisl-Uil di Categoria inviate all'Amministratore Delegato successivamente all'assemblea del 21 giugno, i lavoratori da luglio 2019 avranno una parte del premio di risultato, in aggiunta al premio di risultato variabile, consolidato sotto forma di ad personam non assorbibile pari a 150 euro per i lavoratori con contratto Gasacqua e 80 euro per i lavoratori con Contratto i Enti Locali».

Area Blu

Anche i vertici di Area Blu esprimono soddisfazione. «Tale accordo è stato siglato con tutte le rappresentanze sindacali

e rappresenta il punto di arrivo di un percorso di collaborazione e confronto intrapreso circa otto mesi fa, con gli obiettivi di creare maggiori condizioni per la crescita dell'azienda e contemporaneamente migliorare il clima e il benessere lavorativo, nella convinzione comune che le due cose debbano procedere di pari passo. Siamo soddisfatti del risultato ottenuto, che costituisce un grosso passo avanti nei rapporti tra azienda e lavoratori – dichiara il presidente di Area Blu, Vanni Bertozzi –. Uno dei punti fondanti dell'accordo è l'introduzione del welfare di comunità, che consente di destinare, in base ad un accordo tra l'azienda e i dipendenti, fino a metà del premio in bonus sociali».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

PUNTO D'INCONTRO RAGGIUNTO

Previsto trattamento uguale per tutti i dipendenti dei diversi istituti derivanti dai rispettivi contratti nazionali