



COMUNICATO

Si è svolto per tutta la giornata di ieri, 17 settembre 2014, presso la sede di Unindustria Bologna, l'incontro conclusivo tra l'Azienda BASF, il più grande gruppo chimico al mondo presente sul territorio di Bologna con uno stabilimento a Pontecchio Marconi, le Organizzazioni Sindacali territoriali e la RSU dello stabilimento bolognese.

La Delegazione Aziendale presente con il Responsabile del Personale Franco NASCETTI, dal Responsabile delle Relazioni Industriali per l'Italia Dr. Nicola GIUDICI, assistiti dal funzionario di Unindustria Bologna Dr. Domenico BELLIFEMMINE.

Per la delegazione sindacale, composta dai Segretari Territoriali di UILTEC Bologna Laurino RUBINO, di FILCTEM Bologna Giacomo STAGNI e di FEMCA Bologna Rossana CARRA.

Per la RSU Aziendale sono presenti Andrea REMI per la Uiltec, Luca LENZI, Franca TAMERLANI e Stefano LAMMA per la Filctem, Emanuele ALDROVANDI e Giuseppe SANDOMENICO per la Femca. L'incontro, iniziato al mattino, è proseguito per tutta l'intera giornata, ha portato alla sottoscrizione di una bozza d'intesa che sarà in questi giorni sottoposta alla valutazione dell'assemblea dei lavoratori dello stabilimento chimico (350 lavoratori).

Il rinnovo del contratto integrativo aziendale, trattativa iniziata ad inizio anno 2014, era diventato un punto di concreta stabilità e certezza per il proseguimento della produzione italiana e portarlo al rinnovo è stata condotta una importante azione sindacale di tranquillità e certezza per la BASF e per i lavoratori per il prossimo triennio.

Tema cruciale del confronto è stato quello del riconoscimento di un forte impegno dell'Azienda verso il capitolo dedicato al "welfare aziendale", impegno su cui le Segreterie di Uiltec, Filctem e Femca di Bologna hanno avuto il consenso dei lavoratori nella fase di approvazione della proposta di rinnovo che andava presentata alla Direzione Aziendale.

Confermati tutti i diritti già acquisiti nel corso degli anni attraverso i precedenti integrativi, compresi quelli verso i nuovi assunti che non avranno trattamenti economici riduttivi rispetto alle posizioni lavorative presenti nello stabilimento.

In particolare, è stato raggiunto l'accordo nel dedicare alla voce "Borsa di Studio" una somma annuale, quindi un riconoscimento che interesserà per i prossimi tre anni il 90% circa dell'intera popolazione aziendale, così suddivisa:

- 100,00 per ogni figlio che frequenta le scuole medie inferiori,
- 200,00 per ogni figlio che frequenta le scuole medie superiori;
- 300,00 per ogni figlio che frequenta gli studi universitari.

Il riconoscimento economico al lavoratore sarà riconosciuto ogni anno dietro presentazione di ufficiale documentazione comprovante l'iscrizione del proprio figlio/a alle scuole suindicate.



In più è stato raggiunto l'accordo per un aumento del Premio di Partecipazione di 170,00 complessivi che passa dalle attuali 1.400,00 alle 1570,00 nel triennio 2014-2017 (60,00 primo anno 50,00 secondo anno e 50,00 il terzo anno), con una revisione in positivo degli indicatori che possano garantire il raggiungimento concreto del massimo degli obiettivi che verranno fissati e concordati con la RSU Aziendale.

UILTEC BOLOGNA